注重细节提高质量

在工作中，你是否关注质量，还是一味的追求快快快？不可否认每个人都崇尚快速高效的工作方式，但是绝不是以牺牲质量为前提，否则快速不一定高效，有时反而给自己乃至身边人的工作带来许多不便。

关注细节：经过多次产品报废事故分析，大多都因小事、细节上的不注意造成产品报废。比如：中心孔铁屑没清干净就上机床；注油孔内残留铁屑造成压装啃伤。看似不起眼的事情就很有可能造成意外，所以要想质量过关必须从细节着手。

遵守规程：规程的制定不是没有原由的，有很多都是用血和泪的教训换来的经验，不按规程去做出现质量问题是早晚的事情。违规作业是冒险行为，不能图一时之便弃质量于不顾。只有按照要求一步一步的去做，质量才能得以保证，才能降低质量事故发生的频次。

质量是企业之本，质量是企业的生命。无论是产品质量还是工作质量、服务质量等都应关注细节，遵守规程，努力把影响质量不良的因素消除方能提高质量。（车轴分厂 时文轩）

青年园地 汗水铸就未来

时光飞逝，岁月荏苒，不知不觉我已在瑞铁实习近两个月了，在这段时光里，有苦有甜，滴滴点点都藏在心里，过惯了学生时代的我感受到了生活的压力，也体会到了劳动的艰辛。

我在各个岗位上的实习让我对公司生产的车轴、车轮、轮对、转向架、轴箱及弹性车轮等都有了新的认识，这让我更快更好地适应了瑞铁这个大家庭，并且也让我对未来的发展方向有了进一步的规划。

在我的印象里，机械行业一直是比较艰苦的，但是人要是一味的退缩、贪图享受是不会有多大作为的，所以上天是公平的，只有付出相应的努力，才会有丰收。千里之行始于足下，我相信每天积累一点，自身就会有所提高，正所谓量的积累导致质的变化。

这次的实习使我明白，再苦再累都要坚持，没有什么道路是一帆风顺的，唯有汗水才能铸就灿烂的未来。（车轮分厂 王宇豪）

我会加倍努力

来到这里，两个月了。

两个月的时间不长，但让我蜕变的很多。依然记得七月的大雨滂沱，就像刚开始的考验，从一个身份变成另一种身份，那是艰难的。我常常被淋湿，但还好雨过天晴了。初来的不适应，很大程度来自于这个陌生的环境。就像开学初始满堂的陌生面孔，总会在不经意间发现当初的高冷只是伪装，内心都充满热情。这里的一群人，他们严谨，却充满幽默感，我想，我也会很快成为这一类人。

两个月，收获良多。Solidworks的使用从一窍不通到基本掌握，对图纸的领悟能力也得到了较多的锻炼。当我有不会，请教别人总能得到答案，当我有不解，去车间看看实物总能有所获。两个月，也完成了一些客户图纸的转化，真正地学以致用。两个月，就在不断地练习，请教中度过，我得感谢那些帮助过我的人，尤其是我的师傅，邵工，我得向他们好好学习。不只是工作技能提高，更要学会担当，以及保持一贯严谨态度。

谈了现在，也要谈谈以后。我需要快速地成长，以适应以后的工作生活，但这里的每一步，都需要积累，一步一个脚印才能更踏实，所以，也应戒骄戒躁。最后，感谢公司给我提供了这样一个工作机会，我会加倍努力。（技术部 张天威）

简讯:为进一步提高公司管理人员的管理水平和业务素质，9月8日由办公室组织的程序文件宣讲活动在公司六楼多功能会议室举行，中高层以上人员参加了本次活动，程序文件宣讲活动将持续9天，宣讲文件将包括涉及所有部门的过程管理。（办公室 马玉红）

班组——承上启下的『中间人』

班组是企业的最小单位，班组管理是公司管理的基础，加强标准化班组建设是公司组织变革的需要，是提高公司执行力的需要，是提升经济效益的需要，是保障公司各项生产及五项考核工作的需要。班组承载着各项生产任务的落实和执行工作，标准化班组建设的好坏直接影响着公司的发展，因此搞好标准化班组建设，特别是班组各项工作标准化建设对公司的发展具有十分重要的意义。

班组管理是公司生命力的管理。班组管理的具体内容，如安全管理、现场管理、工作管理、质量控制、成本控制以及五项考核等都是企业全部管理落地的根本基础。班组工作做不好，一切都难以完成，所有的贯彻力、控制力、执行力等都取决于班组的基础管理工作。

班组长是公司与员工的主要沟通桥梁，也是最基层的管理者，身上承担着繁重的生产任务，班组长管理工作的好坏，将直接影响公司的生存发展。一个班组的领导就是班组长，也就是公司生产、各项管理工作的直接指挥和组织者，同时也是企业中最基层的负责人。

班组每位员工是执行各项规章制度、质量控制、现场管理、安全操作规程的主体，因此能否将各项管理工作有效地深入到班组的每一位员工是大幅提升公司整体管理水平的关键。班组管理就是让每一位员工都能参与到企业的管理中，因此只有搞好班组的各项管理，才能打造一支卓越的班组团队，才能提高班组成员的整体素质，才能让公司在激烈的市场竞争中立于不败之地，才能不断做大、做强！（办公室 伍万保）

库存控制与管理方法

科学的库存管理是仓储管理的一项重要内容。库存过多会占用资金、成本增大；库存过少则不能及时满足生产的需要及影响交货期。为了科学的库控管理应做到四点：一是基本经济订货批量。需要均匀固定，在订货到货周期不变的情况下，不需要设安全库存量。二是批量折扣定量库控法。供应商为了吸引顾客一次购买更多的商品，往往会用折扣购货的方法，及对一次购买数量达到或超过某一数量标准给予价格上的优惠。三是分批连续进货库控法。设一次采购量，商品分批采购，始终保证产品的最高库存量。四是定期订货法。所谓定期订购控制法是指按预先确定的订货间隔按期订购产品，以补充库存的一种库控方法。以上四点实为仓储管理方法中的冰山一角，看似简单，实际操作需生产、仓管、采购等部门长期密切配合。（协作部 孔超群）

实施6S有哪些要点？

1. 三定原则：定点、定容、定量

定点：放在哪里合适

定容：用什么容器、颜色

定量：规定合适的数量

2. 三要素：场所、方法、标识

放置场所：（1）物品的放置场所原则上要100%设定；（2）物品的保管要定点、定容、定量；（3）生产线附近只能放真正需要的物品。

放置方法：（1）易取；（2）不超出所规定的范围；（3）在放置方法上多下工夫。

标识方法：（1）放置场所和物品原则上一对一表示；（2）现物的表示和放置场所的表示；（3）某些表示方法全公司要统一；（4）在表示方法上多下工夫。（办公室）

Railteco

瑞铁月报

第九期
2016年9月18日
总第 21 期

江苏瑞铁轨道装备股份有限公司主办
Jiangsu Railteco Equipment Co.,LTD
www.railteco.com www.wheels-world.com

张家港市委领导莅临我公司视察指导工作

2016年8月23日上午，张家港市委常委、经济技术开发区党工委副书记、管委会副主任、杨舍镇党委书记黄雪元一行八人在江苏瑞铁股份董事长文生、总经理黄启国陪同视察我公司指导工作。黄雪元一行兴致勃勃地听取了董事长文生对公司转向架、轮对、车轴、弹性车轮等产品进度汇报，亲临生产现场详细参观了车轴、弹性车轮生产线。

在公司办公楼三楼会议室，总经理黄启国汇报了瑞铁股份公司上半年主要经济指标完成情况，实现销售收入9324万元，与上年同期3910万元相比，增长率为238.46%。营业外支出及所得税后净利润为903万元。从公司上半年主要经济指标数据显示，公司对经济发展表现出强劲态势，实现“四项突破”——技术突破、市场突破、制造能力突破、产品突破；彰显“四大亮点”——规模更聚集、产品更强劲、效益更喜人、布局更均衡。

黄常委肯定了公司的发展思路，技术研发、人才引进、市场预测、制造能力，企业文化清晰，勉励公司在发展中做实做强做优，团结拼搏、奋勇争先，打造一流企业，为张家港经济发展贡献力量。

张家港市委市政府领导一直以来非常关注公司的发展建设，曾多次莅临公司进行检查指导，为公司各项工作的开展提供了有力的保障和服务。在各级领导的关怀和支持下，瑞铁股份公司必定不负重望，严格按照领导要求将江苏瑞铁股份公司铁路轨道装备产业发展建设做出应有的贡献。（办公室）

公司举行2016年质量月活动

8月31日下午4点30分，江苏瑞铁股份公司在六楼多功能会议室举行2016年质量月活动动员大会。会议由总经理黄启国主持，董事长、副总经理以及各部门领导、分厂长、班组长参加了会议。

总工程师李明介绍了此次质量月的活动计划与活动内容，并详细制定了16条细节计划。随后总经理黄启国对细节方案进行了补充，他表示公司目前出现了很多将工艺文件代替指导书的情况，导致较多工人在一些加工生产环节中出现问题，因此要在16条细节计划的基础上，再加上一条“完善作业指导书”的计划，并要求技术人员能够在指导书里加入图片，以便更加生动形象的向工人介绍生产步骤，从而提高生产效率，加强产品质量。

董事长文生就产品质量和工作质量方面提出了三点要求。其一要明确质量月活动的意义。增强员工的质量意识，他指出质量是企业的生命，而铁路更是与交通运营和安全紧密相连，因而公司更应重视产品的质量，这不仅关乎公司的信誉更关乎千千万万条生命！质量过程要专业化、制度化、规范化。检查质量的过程要规范，蓝图的设计要专业，质量的管理要严谨。公司需要保证每一个产品都符合质量安全标准，在质量上没有瑕疵。其二要加强班组技能人员与工艺技术人员的双向互动，成立QC质量管理小组。以班组为单位到分厂和各个部门，都必须明确各级质量责任人。其三要加强产品质量管理。要提高工作质量，明确自己的工作范围，工作职责以及工作流程，要善于解决工作中的问题，并能对工作体系做出更新。部门负责人能够创造新的工作流程，让工作更有效率；此外班组也要进行工艺创新，强化生产管理。

最后总经理黄启国再次强调，每个部门，每位员工都应深刻理解质量的意义，落实质量的检查管理工作，并付出行动；而对于取得的结果也能够用文字或者数量指标做出反馈和总结。（办公室 谢婷婷）

江苏瑞铁股份公司与清华天津高端院联合在天津成立轨道车辆转向架技术研究室

9月8日，公司在三楼会议室迎来首批入职轨道车辆转向架技术研究室工作的新员工。

今年9月，江苏瑞铁股份公司与清华大学天津高端装备研究院联合在天津成立轨道车辆转向架技术研究室,主要从事公司新产品的研发。公司总经理黄启国代表瑞铁股份公司向轨道车辆转向架技术研究室新员工的到来表示最热烈的欢迎！并勉励她们：有付出才会有回报，有忠诚才会有信任。清华天津高端院与瑞铁股份公司会为大家提供一个公平、公开的竞争环境，只要你能为瑞铁股份公司的发展做出贡献，只要你为瑞铁股份公司付出了长期的忠诚，那么，瑞铁股份公司就一定会记住你，她一定会给你所希望和荣誉！

我们与清华大学天津高端院合作，就是向普天之下有志之士打开一扇永不关闭的成功之门，我们希望更多的优秀人才加盟瑞铁股份公司轨道车辆技术研究，共建瑞铁股份公司，向着“立团队志气，创研发楷模”这一宏伟目标迈进！

我更希望每一位轨道车辆转向架技术研究室的新同事能尽快地融入瑞铁股份公司，成为瑞铁股份公司密不可分的一分子，同时也希望您在铁路轨道车辆转向架技术研究室的工作能够胜任、愉快及满意。

我也热切地期望：您因瑞铁股份公司而自豪，瑞铁股份公司因您更精彩！

最后，黄总简明扼要介绍江苏瑞铁股份公司近五年发展历程。（办公室）

瑞铁股份公司董事长在2016年质量月活动动员大会上的讲话摘要

强化质量意识 提升管理水平 塑造高口碑的瑞铁形象

今天，我们在这里举行2016年质量月活动启动仪式，这标志着质量月活动在公司全面展开。黄总和李总就质量月活动做了布置和安排，就2016年公司质量月活动提三点要求：

明确质量月活动的意义

——质量安全的意识。始终把质量作为公司生存和发展之本。在座的都是公司骨干人员必须要有产品质量主体意识，铁路行业不同于纺织行业，一旦产品质量出现问题，涉及安全问题，铁路是与交通运营和安全紧密相连的，无论是大企业还是小企业，只要使用了我们公司生产的车轴、轮对、转向架，必然涉及重大的安全问题，我们时刻树立质量安全意识，把安全质量放在第一位，实施标准化战略，提高产品品质和科技含量；实施瑞铁名牌战略，提升公司产品市场知名度。

——质量行为的过程。推进质量行为标准化，按照公司“体系健全、制度完备、责任明确”的要求，对公司各单和部门应该承担的质量责任和义务等方面做出相应规定，把公司的质量行为标准蓝本进一步规范化、明确化、专业化、制度化、推进瑞铁股份公司实体质量控制标准化。提高对质量月活动行为的程度，要将公司原有的东西制度化、规范化；没有的东西也要建立起来，搜集同行业先进的质量管理标准化。践行质量月活动的意义，使公司质量管理标准化工作覆盖公司从制造产品开工到交货验收的全过程，其核心内容是质量行为标准化和车辆整体质量控制标准化。

——质量职责的执行。从业质检人员的职责就是产品质量，产品生产过程每一个尺寸、每一个规定标准，都要依据质量体系文件流程进行规范。操作人员就是按照工艺流程做好每项规定动作，职责就是承上启下、吃透质量标准实质。个别员工执行力差是能力的问题；公司整体执行力差就是管理的问题！试棒做完到处扔，没有责任意识，一个试棒代表着车轴的身份。如果医生化验血型，把病人的血型弄错，这是一种医疗事故。反过来说，试棒扔掉或者乱了，这就是一起严重的质量事故。52根车轴，我在德国打电话、也开了三次会议，德国客人检查，从现场看，质量尺寸都是很不错的，但是试棒找不到了。我们的质检人员要把质量行为当作重要的职责，质量体系文件的制作流程更要规范。好的质检人员要能独立思考及独立行动，只要最少的指示，就能去执行工作。

——质量取得的结果。车轴，转向架和整机的生产是全方位的，也是全体员工共同参与的过程，若其中一个环节出现差错，必定会影响最终的结果。采购部门能否满足客户的要求，工艺部门能否拿出比较好的详细的工艺流程等，那一个环节都重要，都是公司价值的参与者，我们的价值就会体现在结果上。结果出了问题，那就造成直接经济损失，客户不要货是直接损失，市场信誉度下降是间接损失。所以，每个人都有价值、耗费成本，在这次质量月活动中还没有质量意识，也是决定结果好坏的关键。质量诚信是企业获得消费者、赢得市场的关键要素。

加强班组技能人员与工艺技术人员的双向互动

——工艺技术人员与生产技能人员对接，成立QC质量管理小组。工艺技术人员除完成工艺图纸、工艺方案、工艺流程书、工序控制标准等文件的编制工作；还要对生产过程进行技术指导，及时解决轮轴、转向架等产品生产过程中出现的工艺技术问题。帮助现场工人工艺技术方面的培训工作，避免野蛮作业和发生工艺质量事故。生产技能人员除熟练掌握扎实的操作技能外，并且实践经验丰富。所以，工艺技术人员与生产技能人员对接，QC小组也要上班组栏公示的板块，现场技师要根据自己实践经验提出好的建议、好的方法与工艺技术人员沟通；工艺技术人员也要跟踪国内外同行业先进的生产工艺信息，为公司生产技术的应用和改进工作提出合理化建议，要进行双向互动，共同纠正生产错误以及疑难问题。对接互动的要求。其一，每一个班组都有一个工艺技术人员和班组对接；其二，以班组为单位成立QC质量管理小组。

——明确各级质量责任人。以班组为单位到分厂和各个部门，都必须明确各级质量责任人，包括生产部，协作部，质量部、财务部等等，无论是大单位还是小单位都应明确质量责任人，质量责任人应该担负起本部门和本单位质量责任，认真执行质量责任制，明确各级质量责任人，制定完善的各项质量管理制度，并严格遵照执行。严格按照公司要求，逐级进行质量安全技术交底，精心组织本部门对公司质量方针、目标、手册、程序和质量体系文件的培训。坚持“谁的职责，谁负责质量”，在每一个工位打上操作者的编号，以便明确质量责任。

加强产品质量管理

——产品的质量才是吸引顾客使企业生存和发展的基础。瑞铁作为轨道行业的小弟弟，在未来道路上还有很长的路要走，产品质量是公司生存的根本。任何产品都要经受市场无情的考验。“今天的质量”就是“明天的市场”，只有用合格的产品质量满足客户的需求，才有可能不断的扩大市场的份额，如果没有过硬的产品质量，想在市场上分一块奶酪是不可能的，我们并没有什么优势，只有产品质量好，才能创造出更好的效益，提高公司持续竞争力的优势。

——加强企业之间的合作。公司作为轨道行业的新生力量，要做强就必须建立企业之间可以联手利用各自的优势，共同开拓一个市场。如果我们不与世界大企业合作，单靠自己的力量，就增加了公司经营的风险。通过合作可以加快产品开发和投入市场的进程。加强与世界名企的合作，比如阿尔斯通ALSTOM、BVV、通力电梯等公司，可以使公司加快产品开发的步伐。如若公司没有好的产品质量，没有规范的标准的质量体系制度，没有过硬的质量管控体系，就无法跨入对方门槛的资格，因而我们必须更加努力强化工作质量的管理，完善质量体系。只有富含魅力的质量特性才会有吸引力，公司才会赢得忠诚顾客，甚至会有很多“回头客”。

——营造良好的行业口碑。公司生产的车轮与车轴，要敢于向客户和合作商承诺质量安全保证。质量是企业发展、生存的长期保证，一个企业，一个产品．不管其名声多大，牌子多亮，都必须接受市场的检验。我们通过质量月活动就是提升大家重视产品质量，只有好的质量才能让客户更加信赖瑞铁的生产能力，我们正以前所未有的成熟、自信打造自己的名牌企业、名牌产品。产品的好坏代表着公司的信誉，反映着公司的诚信，最终决定着公司在市场竞争中的生存和发展，不能让产品质量问题阻碍公司进入市场障碍物，每一位瑞铁人都要履行自己的质量行为，拥有市场，拥有供应商，产品的价值和公司的形象才能得到世界的认可，公司盈利的目的才能达到，才能让更多人选择瑞铁产品。

——切实发挥“领路人”的作用。今天参加会议的都是公司骨干人员，要履行自己工作质量，公司用了很多人力物力通过IRIS质量体系标准审核，取得认证，获得资质。目的是提升全员质量意识，每一个部门都要认真理清本部门质量体系和流程，制度流程是否完善，是否更新。各部门领导要带头学习质量体系标准，提高工作质量，明确自己的工作范围。弹性车轮、转向架压装、试制分厂等工作都要建立完善的规范，工作职责以及工作流程，要善于解决工作中的问题，并能对工作体系流程及时做出更新。不要总是考核，考核不是鞭子，需要提高员工的自觉性，应该自觉遵守质量管理体系，完善质量管理体系。此外部门负责人要能够创造新的工作流程，让工作更有效率。

强化生产作业订单管理，主要节点是对生产订单通知书开始，启动生产正常流程，纳入生产体系管理，生产进度计划以周计划或日计划形式进入流程的跟进。打造高素质员工队伍，向优秀企业学习管理经验，可以派员工去马钢学习工作流程以及管理系统，掌握好的工作方法，带动工作质量的提高，牢抓“企业源动力”。

瑞铁股份公司核心竞争力：

快速反应 短期交付 全面服务

董事长对于生产运营系统的要求与希望

9月8日，一楼生产部会议室，由副总经理李铁主持，公司董事长文生向生产运营系统提出了建议性的意见与更高的要求，并寄予殷切的希望。

一是明确职责范围和分工。生产计划组、物流组、设备组的职责范围与每位成员的分工要明确，职责范围要上墙。加强员工规章制度的学习，新员工入职第一天先学习本部门的相关文件。

二是生产计划员的作用和工作要求。生产计划员在生产运营中起着指挥、监督、管控、协调、总结的作用。从接收生产通知单到产品发运，计划员的工作贯穿着整个过程。要时刻关注图纸、工艺、工装、包装、场地等各项准备工作，督促并及时提醒相关部门；设备出现故障，第一时间了解情况，形成当日记录、上报，并向设备组反馈；包装材料、方案、平衡生产以及营销中心订单生产交流会、订单的生产进度等要跟踪督促，并提供考核依据。生产计划员要设计五种报表：生产通知单总表、订单跟踪表、生产动态表、月度完工统计表、年度产量统计表，完善生产系统各类数据。

最后文董对设备组与物流组提出要求：设备组要完善设备管理制度，编制详细并切实可行的设备保养计划，加强对现场设备的监管和巡查，明确设备责任人和标识。物流组要拿出物流中心产品存放的调整方案；物料摆放要遵循货不落地的原则。（生产部 季伟）

简讯： 2016年8月27日，张家港市高级技工学校、张家港工贸职业高级中学一行四十多名教师及相关部门负责人，在赵志强、朱建兴校长带领下，来我公司参观，座谈，教师们一下车就兴致勃勃地参观了公司的生产现场和产品。参观后与公司相关部门负责人一起在三楼会议室进行了座谈，董事长文生和总经理黄启国分别就公司的发展前景和今年的生产等情况作简要介绍；赵校长就学校近年来教学及相关专业以及在校生就业等方面情况分别介绍。校企双方本着资源共享，合作共赢的原则，由董事长文生和校长赵志强分别代表双方签署校企合作协议。（办公室 伍万保）

德国客户来访江苏瑞铁股份公司

2016年8月24日-8月26日，德国某公司技术员监督员来访江苏瑞铁股份公司。

这是一家有着悠久历史、专业于轨道车辆工程方面的公司。此次来访已经是本年度的第二次来访，第一次来访是在今年的4月份，客户方采购负责人通过交流和实地参观考察，对瑞铁的产品质量和生产能力都表示非常满意，最终签订了Y25转向架和DRRD转向架两个项目的订单。

而本次来访的主要目的是对Y25和DRRD转向架项目的图纸细节、Y25转向架现场查看及组装焊接等问题进行沟通。在经过多次会议讨论和现场勘查后，项目中技术标准都一一得到了确认，同时公司也赢得了客户的认可。

通过此次交流，进一步加深了瑞铁与WBN的合作关系，另外对于推动瑞铁公司焊接式产品的开发与制造起到了很好的推动作用。（营销中心 朱玲玲）

江苏瑞铁股份公司首届师徒带教启动仪式

8月26日在公司六楼多功能会议室召开首届师徒带教启动仪式。

由总经理黄启国宣布师徒带教启动仪式正式开始。接着进行师徒签约仪式，师徒们都郑重的签订了协议，明确了责任与义务；师徒们共同宣誓，彼此许下承诺，师徒关系正式确立。其后在师徒发言环节中，师傅代表通过发言表明定会认真带教的态度，随后徒弟们也都表明定会虚心学习的决心。在和谐融洽的气氛中，瑞铁股份公司副总经理李明祝愿在场的师徒们能够和睦相处，做好自己热爱的工作。

总经理黄启国告诫徒弟们对师傅要抱有“一日为师，终生为父”的态度，要学会感恩，树立踏实的工作态度，希望师傅们能够毫无保留的教导徒弟，要有耐心。

在仪式最后，瑞铁股份公司董事长文生表示希望师傅们能够以身带教，言传身教，不仅要教会徒弟工艺技巧、工作流程、公司制度也要教会徒弟做人的道理。同时告诫徒弟们要努力学习，不仅学习工作技艺，更要学习师傅身上的闪光点。

在此次仪式中，师傅们不单单收获师徒情谊，更收获学习、教育的责任。在此，瑞铁股份公司祝愿师徒们能互帮互助，和谐相处，同时也祝愿公司越做越大、越做越强！（办公室 谢婷婷）

南非客户来瑞铁首检

2016年8月24日至8月26日，南非某公司的执行总监和质量经理来公司对70套866轮对订单进行首检。

24日南非某公司的两位客人由营销中心钱军接待，在短暂的商谈之后，他陪同客户参观了公司的生产现场，并正式对车轮、车轴的尺寸进行常规检验。

25日，两位客人对轮对的内侧距，车轮轴向，径向跳动，超声波探伤，轮对轴承压装进行检测。在经过两天的仔细检测后，两位客人对这次首检表示高度的肯定，并且还向公司提出宝贵的意见，希望我们能够改善分厂量具的标记，能够用打钢印来替代纸质标签。

26日下午4点，董事长文生带领朱红军，何永红，钱军等人与两位客人就后续的合同，以及新产品的询价问题进行技术会谈。

通过这次的首检，江苏瑞铁股份公司不仅加深了与南非某公司高层人员的关系，而且也希望能通过这次合作与该公司建立良好的友谊关系，成为长期合作伙伴。（营销中心 金宇凡）

简讯： 9月2日下午中国银行张家港分行副行长张兆杰，业务部主任、高级经理钱晓东，贸易金融部总经理孙浩和南沙支行行长徐世超一行来公司访问。江苏瑞铁股份公司董事长文生、监事樊丽玉、财务部张艳萍陪同参观公司轮轴生产线，并与中国银行张家港分行领导进行交流。(办公室)